

Rundschreiben

Januar 2025

Willkommen zum Never Gets Old Projekt

Auftakttreffen - Schlüsselmomente

Was bei unserem ersten Partnertreffen in Göttingen geschah

Nächste Schritte

Die gesetzten Ziele und den Prozess der Zusammenarbeit, den wir verfolgen



Wir freuen uns, Ihnen „Never Gets Old“ vorstellen zu können – ein wegweisendes Erasmus+ Projekt, das sich auf generationenübergreifende Bildung zu den Themen Geschlecht, Sexualität und Vielfalt im späteren Lebensabschnitt konzentriert. Diese Initiative zielt darauf ab, altersdiskriminierende Vorurteile in Frage zu stellen und sowohl ältere Erwachsene als auch die Fachkräfte, die sie unterstützen, zu stärken. Durch Forschung, Schulungen und interaktive Aktivitäten fördern wir integrative Gespräche und verbessern die Qualität der sexuellen Gesundheitsfürsorge für ältere Generationen.

Mit einer vielfältigen Partnerschaft, die sich über Deutschland, Rumänien, Frankreich, Portugal und Zypern erstreckt, bringt das Projekt Expert*innen aus den Bereichen Erwachsenenbildung, Gesundheitswesen und LGBTQ+-Interessenvertretungen zusammen. In den nächsten zwei Jahren werden wir Schulungsmaterialien entwickeln, anregende Diskussionen veranstalten und Ressourcen schaffen, die Generationen überbrücken und eine inklusivere Gesellschaft fördern. Bleiben Sie auf dem Laufenden, wenn wir Sie über neue Erkenntnisse, Aktuelles und Möglichkeiten zur Beteiligung informieren

Auftakttreffen, Göttingen

Am 27. und 28. November 2024 startete das Projekt „Never Gets Old“ mit einem Treffen in Göttingen offiziell. Dies ist der Beginn einer spannenden Zusammenarbeit im Rahmen der Erasmus+ Kooperationspartnerschaft in der Erwachsenenbildung (KA220-ADU), die sechs Organisationen aus ganz Europa zusammenbringt. Gemeinsam wollen der Verein Niedersächsischer Bildungsinitiativen e.V. (VNB), die Freie Altenarbeit Göttingen e.V. (FAGö), Le Girofard, The Learning Edge Ventures (LE), Proportional Message (PM) und die rumänische Gesellschaft zur Unterstützung älterer Menschen und Alzheimererkrankter (SRA) gegen Altersdiskriminierung vorgehen und Inklusion in der Gesundheitsversorgung älterer Menschen fördern.



Schlüsselmomente:

- **Einführungen und Austausch von Visionen:** Jeder Partner brachte einzigartige Fachkenntnisse aus den Bereichen Altenpflege, Erwachsenenbildung, LGBTQ+-Vertretung und Kapazitätsaufbau mit. Dieses vielfältige Team hat ein gemeinsames Ziel: die Gesundheitsversorgung inklusiver zu gestalten.
- **Projektziele:** Wir diskutierten unseren Fokus altersdiskriminierende Vorurteile in Frage zu stellen und das Verständnis zwischen den Generationen durch innovative Methoden zu fördern.
- **Vorausschauende Planung:** Die Partner skizzierten Pläne für die ersten Aktivitäten, wie die Bildung von National Senior Strategic Consulting Groups (NSSCGs) und die Durchführung von Fokusgruppen, um die Hindernisse für eine inklusive Gesundheitsversorgung besser zu verstehen.



Relevanz und nächste Schritte

Das Projekt befasst sich mit erheblichen Lücken in der Anerkennung der Bedürfnisse älterer Erwachsener in Bezug auf sexuelle Gesundheit und Vielfalt. Durch die Schulung von Fachkräften des Gesundheitswesens und Erwachsenenbildnern wollen wir eine inklusivere, personenzentrierte Versorgung schaffen und ältere Erwachsene befähigen, sich für ihre Bedürfnisse einzusetzen.

Was steht als Nächstes an?

- **Fokusgruppen:** Wir werden NSSCGs bilden, um sicherzustellen, dass verschiedene Stimmen gehört werden.
- **Neue Tools:** Unser Team wird Ressourcen entwickeln, um sinnvolle generationsübergreifende Dialoge zu fördern.
- **Nächstes persönliches Treffen:** Wir werden uns im April 2026 in Frankreich zu unseren Schulungen treffen.

Als Team bringen wir jahrzehntelange Erfahrung in den Bereichen Bildung, Gesundheitswesen und Interessenvertretung mit. Bleiben Sie dabei, wenn wir diese transformative Arbeit fortsetzen.